

**Eleição da Comissão de Trabalhadores da Universidade de Aveiro
para o quadriénio 2024 – 2028**

Lista Candidata

Elementos efetivos

Pos.	Nome	Categoria	Dep./Escola/Serv./Uni
1	David Morim Furtado	Técnico Superior	DFis
2	Marta Maria da Costa Teixeira	Técnico Superior	DFis
3	Gonçalo Nuno Godinho Caeiro Ramalho	Técnico Superior	DFis
4	Jorge Humberto da Silva Monteiro	Técnico Superior	DFis
5	Lucinda M. de Sousa F. Dias de Ferreira	Técnico Superior	SGRF
6	Rogério Figueiredo Cardoso	Técnico Superior	DGEIT
7	Inês Manuela do Vale Santana	Técnico Superior	DCM
8	Sara Raquel Lopes Garcia	Técnico Superior	SGRH
9	Patrícia Raquel Marques Monteiro Malta	Técnico Superior	DBIO

Elementos suplentes

Pos.	Nome	Categoria	Dep./Escola/Serv./Uni
10	Nuno Manuel de Almeida Gomes	Técnico Superior	Fabrica
11	Chantal do Nascimento Pedro Teixeira	Técnico Superior	SGRF
12	Celso Filipe Bastos Assunção	Técnico Superior	PMat
13	Ângelo Eduardo Rodrigues Ferreira	Técnico Superior	SBIDM
14	Celme Cristina de Jesus Tavares	Técnico Superior	DEC

Delegado

Nome	Categoria	Dep./Escola/Serv./Uni
António Alexandre Vieira de Oliveira	Técnico de Informática	DFis

Lema

Equidade, Solidariedade, Progresso: Juntos por um Ambiente de Trabalho Justo.

Linhas Programáticas

1. Defesa dos Direitos dos Trabalhadores:

Garantir o respeito pelos direitos laborais, incluindo condições de trabalho justas, horários adequados e segurança no local de trabalho.

Lutar contra qualquer forma de discriminação ou assédio no ambiente de trabalho.

2. Comunicação Transparente e Participativa:

Promover a transparência na comunicação entre a administração e os trabalhadores.

Estabelecer canais eficazes para a participação dos trabalhadores nas decisões importantes que afetam a instituição.

3. Formação e Desenvolvimento Profissional:

Proporcionar oportunidades de formação contínua para os trabalhadores, visando o desenvolvimento de competências e a adaptação às mudanças no setor.

Colaborar com a administração para implementar programas de desenvolvimento profissional.

4. Segurança e Saúde no Trabalho:

Zelar pela implementação de medidas eficazes para garantir a segurança e saúde dos trabalhadores.

Colaborar na identificação e resolução de questões relacionadas com condições de trabalho que possam representar riscos para a saúde.

5. Negociação de Acordos Coletivos:

Participar ativamente nas negociações de acordos de trabalho, representando os interesses dos trabalhadores.

Buscar melhorias nas condições salariais, benefícios e demais direitos laborais.

6. Equilíbrio entre Vida Profissional e Pessoal:

Proporcionar iniciativas que promovam um equilíbrio saudável entre a vida profissional e pessoal, como horários flexíveis ou políticas de trabalho remoto, quando aplicável.

7. Sustentabilidade e Responsabilidade Social:

Promover práticas sustentáveis no ambiente de trabalho e apoiar iniciativas de responsabilidade social corporativa.

Participar ativamente em projetos que contribuam para o bem-estar da comunidade e do meio ambiente.