

Feliz Ano Novo
Glückliches Neues Jahr
Nytar
Feliz Año Nuevo
Felicigan Novan Jaron
Heureuse Nouvelle Année
Feliz Aninovo
Shaná Tová
Happy New Year
Felice Nuovo Anno
Akemashite Omedetou
Gozaimasu



PROJETO DE REGULAMENTO SOBRE PRINCÍPIOS E REGRAS DE PROGRESSÃO, PROMOÇÃO E ATRIBUIÇÃO DE PRÉMIOS DE DESEMPENHO AO PESSOAL DA CARREIRA DO PESSOAL TÉCNICO, ADMINISTRATIVO E DE GESTÃO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO, DA UNIVERSIDADE DE AVEIRO

A Comissão de Trabalhadores foi informada de que não vai ser possível, este ano, a progressão por opção gestionária prevista, devido a uma imposição legal. De acordo com este parecer da direção geral, a progressão por opção gestionária só é possível no final de um período (biénio) avaliativo. No entanto a reitoria manifestou o compromisso de promover este tipo de progressão no próximo ano.

A Comissão de Trabalhadores continua a referir que a redação atual proposta faz com que cerca de 75% a 80% dos trabalhadores abrangidos nunca progredam, pois não conseguem pelo menos uma avaliação de desempenho de 4.0 valores. No entanto, a possibilidade de, em circunstâncias concretas devidamente tipificadas, os trabalhadores em regime de direito privado poderem optar pelo regime público, no caso de este se demonstrar mais favorável, deve permitir a progressão dos trabalhadores na situação anteriormente referida.

SIADAP/GEADAP

Estamos a começar a usar a plataforma GeADAP de uma forma mais consistente para o controlo de todo o processo de avaliação.

O primeiro trimestre do 2021 vai requerer de todos os TAGs uma grande atenção, pois por um lado vai ser encerrado o processo do biénio 2019-2020 e por outro vai-se iniciar o novo biénio 2021-2022.

Convém que se cumpram os prazos e que todos sejamos rigorosos e exigentes no processo avaliativo.

A Comissão de Trabalhadores vai acompanhar todo o processo.

BALANÇO SOBRE O ANO DE 2020

Em jeito de conclusão de um ano atípico, destacamos alguns aspetos que, no nosso entender, marcaram o ano de 2020, no que à CT diz respeito:

- A forma como decorreu a elaboração do "Projeto de Regulamento Interno de Duração e Organização do Tempo de Trabalho na Universidade de Aveiro";
- A forma como a UA rapidamente implementou e disponibilizou recursos e meios como resposta á primeira vaga da pandemia.
- O compromisso da Reitoria da UA em trabalhar para a implementação de uma estrutura de Saúde Ocupacional na UA;
- O trabalho desenvolvido pelos STIC, pelos SAS e pelos SGT como resposta à pandemia, que permitiram que a UA pudesse manter o seu funcionamento dentro de uma certa normalidade;
- A informação diária sobre a evolução dos casos de COVID 19 na UA. É de louvar a transparência a este respeito, que de alguma forma tranquiliza todos os que estão presencialmente na UA;

Em 2021, a CT gostaríamos de destacar:

- No relacionamento entre a Reitoria e a CT seria de privilegiar o diálogo construtivo na elaboração dos regulamentos, à semelhança do que foi feito para o Regulamento Orgânico da UA e que teve muito bons resultados, em vez da mera solicitação de pareceres e sugestões que em muitos casos se relevam inconsequentes;
- Seria importante a divulgação pública de alguns resultados de 2020 importantes para a comunidade de trabalhadores da UA, em particular as candidaturas vencedoras do Prémio Investigador Universidade de Aveiro e do Prémio ao Membro do Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão da Universidade de Aveiro.

COMISSÃO DE TRABALHADORES DA UNIVERSIDADE DE AVEIRO